



ประกาศจังหวัดภูเก็ต

เรื่อง มาตรการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการและหน่วยงาน

ด้วยรัฐบาลได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดยมีเป้าหมายการพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดีเก่ง และมีคุณภาพ โดยคนไทย มีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีพัฒนาการที่ครอบคลุมและมีสุขภาพที่ดีในทุกช่วงวัย มีจิตสาธารณะ รับผิดชอบ ต่อสังคมและผู้อื่น มีธรรมาภิบาล มีคุณธรรม ความเป็นพลเมืองดีของชาติ มีหลักคิด ที่ถูกต้อง ดังนั้น หน่วยงานของรัฐซึ่งมีหน้าที่ในการให้บริการประชาชน จึงจำเป็นต้องมีการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการและหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

จังหวัดภูเก็ต จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ และหน่วยงานในจังหวัดภูเก็ต โดยให้ส่วนราชการและหน่วยงานส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในองค์กรมี ความรู้ความสามารถ มีการเสริมสร้างคุณธรรม ความผูกพันที่ติดต่อองค์กร และจัดสวัสดิการและสิ่งแวดลอม ในการทำงานที่ดีให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงาน เพื่อให้นโยบายดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงกำหนดแนวทางให้ส่วนราชการและหน่วยงานถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑.๑ ให้ส่วนราชการ และหน่วยงานปรับปรุงและพัฒนาบุคลากรขององค์กรให้มีความเหมาะสม กับภารกิจที่รับผิดชอบ ลดความซ้ำซ้อน มีความยืดหยุ่น คล่องตัวสูง สามารถปรับตัวได้อย่างต่อเนื่อง ตอบสนองต่อบทบาทภารกิจหรือบริบท ในสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการ และหน่วยงานมีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และ จัดการความรู้อย่างเป็นระบบ เพื่อก้าวไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๑.๓ ยกกระตือรือร้นพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลในจังหวัดภูเก็ตสู่ความ เป็นเลิศตามมาตรฐานสากล โดยมุ่งเน้น ให้ส่วนราชการ และหน่วยงานมีการบริหารทรัพยากรบุคคลโดยมีความ รับผิดชอบต่อสังคม การวางแผนยุทธศาสตร์ และผลักดันสู่การปฏิบัติ การให้ความสำคัญกับประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การปรับปรุงระบบการบริหารจัดการให้มีความยืดหยุ่นคล่องตัว การส่งเสริมให้บุคลากร พัฒนา ตนเอง มีความคิดริเริ่มและเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตัดสินใจโดยอาศัยข้อมูลสารสนเทศอย่างแท้จริง และทำงานโดยมุ่งเน้นผลลัพธ์เป็นสำคัญ

๑.๔ ส่งเสริมและพัฒนา บุคลากร ส่วนราชการ และหน่วยงานในจังหวัดภูเก็ตไปสู่การเป็น ระบบราชการ ๔.๐

๑.๕ ส่งเสริมให้นำเทคโนโลยีมาใช้ภายในองค์กรและพัฒนาบุคลากรในการใช้เทคโนโลยี เพื่อปรับปรุงระบบการบริหารจัดการงานของส่วนราชการ และหน่วยงานในจังหวัดภูเก็ตให้มีประสิทธิภาพและ รวดเร็วยิ่งขึ้น ยกกระตือรือร้นคุณภาพ การให้บริการประชาชน สร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานและให้บริการ รวมทั้ง ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติงานแบบเวอร์ชวล (Virtual Office) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ และประหยัดค่าใช้จ่าย

๑.๖ ปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ของส่วนราชการ และหน่วยงานให้เป็นไปตามมาตรฐาน เว็บไซต์ภาครัฐ (Government Website Standard) และสามารถบูรณาการเชื่อมโยงจังหวัดภูเก็ตที่สมบูรณ์ แบบเพื่อก้าวไปสู่ระดับมาตรฐานสากล

